Metodologias Ativas

Parte 05 - Gamefication

Prof. Dr. Dilermando Piva Jr.

Nossa Agenda...

```
09:00 – 09:20 - Metodologias Ativas (teoria)
09:20 – 09:40 - Método de Estudo de Caso
09:40 – 10:00 - Aprendizagem baseada em Problemas (PBL)
10:00 – 10:15 - Aprendizagem baseada em Projetos (ProjBL)
10:15 – 10:25 – Intervalo (10 minutos)
10:25 – 10:40 - Aprendizagem baseada em Games e Gamificação
10:40 – 11:00 - Aprendizagem Híbrida (Blended Learning)
11:00 – 11:20 - Sala de Aula Invertida (Flipped Classroom)
11:20 – 11:40 - Ambientes de Aprendizagem
11:40 – 11:55 - Peer Instruction
11:55 - 12:00 - Encerramento.
```

O que é...



Várias definições...

[...] é a estratégia de interação entre pessoas e empresas com base no oferecimento de incentivos que estimulem o engajamento do público com as marcas de maneira lúdica

Revista Exame

"[...] consiste em utilizar técnicas, estratégias e o design de games em outros contextos que não sejam esses próprios games. É trazer o jogo para a realidade e com isso impactar pontos como engajamento, produtividade, foco, determinação e outros, tornando mais simples e lúdico atingir metas e objetivos em qualquer contexto"

[...] vai muito além do entretenimento [...] necessidade de <u>competição</u>, <u>feedbacks</u> <u>instantâneos</u>, possibilidade de <u>evolução rápida</u> e a busca pelas <u>recompensas e prêmios</u>.





3.000.000.000 H0RAS/SEMANA













Um Jogo ...

OBJETIVO (PRÉ-LUSÓRIO)

REGRAS CONSTITUTIVAS

ATITUDE LUSÓRIA





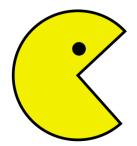


- PROGRESSÃO

Visão de sucesso sendo alcançado gradualmente

Níveis – desbloqueando novos conteúdos a partir da aprendizagem dos anteriores

Pontos – aumentar o valor numérico recebido a medida que progride no conteúdo





- INVESTIMENTO

Sentir orgulho do trabalho realizado

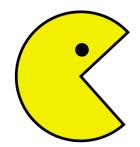
Conquistas – ganhar reconhecimento público por completar um trabalho

Compromissos – marcar a completude de um desafio – dar check in – para receber um novo

Colaboração – trabalhar em grupo para alcançar objetivos mútuos

Significado épico – trabalhar para atingir algo sublime ou transcendental

Viralidade – ser incentivado a envolver outras pessoas



2

- TEORIA DA "INFORMAÇÃO EM CASCATA"

Desbloquear informação continuamente

Bônus – receber recompensas inesperadas

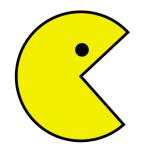
Contagem Regressiva – atacar desafios com uma quantidade limitada de tempo

Descoberta – navegar pelo ambiente de aprendizado e descobrir "bolsos" de conhecimento

Aversão a perda – jogar para evitar perder o que já ganhou

Jogo Infinito – aprender continuamente até se tornar um expert

Síntese— trabalhar em desafios que requerem múltiplas habilidades para serem resolvidos





- STORYTELLING

Conte uma história para melhorar a compreensão

Personagens – Enfrente um monstro ao invés de fazer uma prova. Durante a evolução você vai agregando características ou mudando de persona.

Fases – ao invés de módulos ou disciplinas

Enredo – estabeleça uma lógica de navegação (objetivos pedagógicos)



SELF-GAMIFICATION

DEMARCAR PONTOS DE REFERÊNCIA NO CONTEÚDO

Sempre que atingir um ponto de referência se dê uma pequena recompensa

Um intervalo, um chocolate, um e-book...

E quando terminar todo o conteúdo, se dê uma grande recompensa

Jogar vídeo game por uma hora, tirar uma soneca, ouvir um podcast, sair para uma caminhada...



A Gamificação, no ensino superior, são trabalhados geralmente com <u>softwares específicos</u> ou com pequenas implementações, tais como **RECOMPENSAS** (Pontos ou Bônus), **NÍVEIS** ou **CONQUISTAS**.



É Errado pensar em Gamificação:

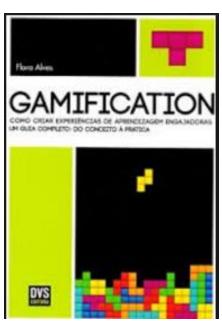
- Transformar **TUDO** e **QUALQUER COISA** em um jogo
- Imaginar todas as pessoas da sala de aula jogando e "fazendo graça" em vez de estudar
- Achar que as técnicas só funcionam para matemática ou ciências
- Pensar que **Pontos**, **Medalhas** e **Leaderboards** (mensuração de performace em relação aos outros jogadores) devem sempre ser adicionados e o jogo deve continuar a se complicar a cada nível.
- Achar que o processo de Gamificação deve ser caro

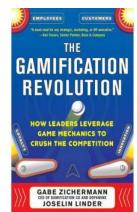




Referências...

http://edulearning2.blogspot.com.br/2012/07/exemplos-de-gamification.html













MUITO OBRIGADO!



□ pivajr@gmail.com
 □ @dpivajr
 □ pivaj